

Séptimo informe de avance sobre los compromisos sociales de Cerrejón posterior al informe del Panel Independiente de Revisión de 2008

**Carta de León Teicher, presidente de Cerrejón
Noviembre 2, 2011**

Este es el séptimo informe que presentamos sobre el avance de los compromisos que Cerrejón aceptó en 2008 como consecuencia de las recomendaciones que hiciera el Panel Independiente de Revisión a los programas sociales de la empresa. También es el último que presentaré como Presidente de Cerrejón dada mi decisión de retirarme de Cerrejón en diciembre 31 de 2011, como lo hemos anunciado públicamente. Es muy satisfactorio para mí, así como para todo el equipo de Cerrejón, mostrar nuevamente los logros y los esfuerzos realizados para llevar a cabo las recomendaciones generales y acciones específicas que nos hiciera el Panel con el objetivo de hacer de Cerrejón una empresa eficiente en la producción de carbón y comprometida con el bienestar sostenible de las comunidades en nuestra área de influencia.

Desde el informe del 2008 mucho ha cambiado en Cerrejón. Haber trabajado en los 24 proyectos que el Panel nos recomendó nos hizo mirar hacia adentro y emprender una seria reflexión sobre principios, estándares sociales y cultura corporativa. Hoy, después de cuatro años, hemos cerrado 19 proyectos. Aunque nos acercamos al cierre de los últimos cinco proyectos, somos conscientes de que siempre hay más por hacer. En algunas de las acciones pendientes dependemos de gestiones de instituciones oficiales; sin embargo, continuaremos haciendo todos nuestros esfuerzos para, conjuntamente, lograrlo.

De manera específica, tenemos retos en la culminación exitosa de nuestra parte del compromiso para hacer posible la reconstrucción del pueblo de Tabaco y en algunos aspectos de los cinco procesos de reasentamiento que tenemos en curso, así como en la consecución de mejores condiciones de vida para la comunidad de Kamusuchiwo'u, ubicada cerca a nuestro puerto de embarque. A continuación encuentran un corto resumen sobre los avances alcanzados en los últimos meses así como los principales retos que enfrentamos. En las tablas adjuntas podrán encontrar información detallada.

Plan de Relacionamiento Comunitario y socialización de impactos

En el 2011 desarrollamos el primer plan integrado de Relacionamiento Comunitario, uno de los puntos propuestos por el TPR. En él definimos nuestros principios, estándares, estrategias y planes sociales para desarrollar con nuestros grupos de interés en el área de influencia. Durante el segundo semestre de 2011 lo socializamos con aproximadamente 476 personas representantes de comunidades, autoridades locales e instituciones de salud y educativas. Este plan a cinco años, que será actualizado anualmente, considera también los resultados del primer estudio integrado de impactos sociales de la operación y posible afectación a los derechos humanos que realizamos a comienzos de este año, así como los aprendizajes de los proyectos e iniciativas desarrolladas por nuestros equipos en campo. Como parte de este proceso hemos iniciado la planeación de una estrategia de socialización de impactos con las comunidades de nuestra área de influencia que esperamos implementar a finales de este año. Con esta iniciativa buscamos profundizar aún más el diálogo con las comunidades, presentar nuestras acciones para prevenir y mitigar los impactos y escuchar sus preocupaciones y propuestas. Creemos que un diálogo sincero y transparente es la mejor manera para generar confianza.



Cerrejón

Minería responsable

Debida diligencia en derechos humanos y la Oficina de Quejas

Las acciones anteriormente mencionadas hacen parte de nuestro compromiso con profundizar la debida diligencia en derechos humanos siguiendo las recomendaciones del marco de Naciones Unidas de Proteger, Respetar y Remediar. Adicionalmente, hemos ajustado nuestra política de Derechos Humanos para que refleje estos nuevos desarrollos internacionales donde se definen con claridad las responsabilidades del Estado y de las empresas y nuestro compromiso con la identificación de los impactos causados a empleados, contratistas y comunidades y el desarrollo de medidas para la prevención o mitigación de los mismos.

Continuamos con el fortalecimiento de la Oficina de Quejas, iniciativa que desarrollamos con la participación en el piloto a nivel mundial propuesto por el representante especial de Naciones Unidas, John Ruggie, en 2008. Hoy esta oficina se encuentra con mejor capacidad para atender las quejas a impactos y ha logrado responder a efectos concretos de la operación generando políticas de compensación o apoyos solidarios en algunos casos. Seguiremos trabajando para que en el próximo año la Oficina de Quejas logre consolidarse aun más dentro de la organización.

Tabaco

En mayo de 2011 se suscribió la escritura pública de compraventa del predio de La Cruz, el cual fue adquirido por Cerrejón para permitir a la comunidad la potencial reconstrucción de Tabaco. Actualmente se están adelantando los trámites notariales para obtener la escritura de donación y a finales de año hacer efectiva la entrega física del predio a la comunidad y al municipio de Hatonuevo. Los estudios de topografía y zonificación del predio fueron finalizados en septiembre de 2011. Esto ha permitido determinar qué área será de uso ambiental y qué área se podrá utilizar para la reconstrucción física. Un gran reto será la distribución de la tierra y la identificación de cuántos miembros de la comunidad quieren vivir en el nuevo pueblo. El sitio simbólico que Cerrejón se comprometió a construir tendrá que definirse por la comunidad mediante un proceso participativo. A pesar de estos avances, reconocemos que el inicio de la construcción aún depende de la decisión comunitaria y de varios factores y, por ello, aún no podemos conocer una fecha específica para el inicio de las obras.

El proceso de reasentamiento y de construcción del posible nuevo Tabaco es una responsabilidad directa de las instituciones locales y regionales las cuales son responsables de la construcción de las viviendas, las redes eléctricas, el acueducto, el alcantarillado y la dotación del Centro Comunitario.

Reasentamientos

Desde el informe de abril pasado, los cinco reasentamientos que tenemos en curso han presentado varios avances. En todos ellos estamos siguiendo las recomendaciones de la norma de desempeño No. 5 de la Corporación Financiera Internacional (CFI). Roche es el reasentamiento que llevamos más avanzado. Actualmente 16 familias se han trasladado al nuevo poblado y están desarrollando sus distintos proyectos productivos. Esperamos llegar pronto a acuerdos con las nueve familias restantes.

Los estudios de impactos fueron socializados con las comunidades de Patilla, Chancleta y Tamaquito durante todo el 2011. Actualmente estamos realizando las consultas al respecto con la comunidad de Las Casitas. En enero de 2011 iniciamos la construcción de las viviendas e infraestructura para el nuevo sitio de Patilla y Chancleta. Se espera que las obras estén listas para comienzos de 2012. En Patilla, 40 de los 46 acuerdos para el reasentamiento han sido firmados y en



Cerrejón

Minería responsable

Chancleta, 40 de las 57 familias han mostrado su interés por hacer parte del reasentamiento colectivo.

Media Luna

Existen diferencias entre algunos miembros de la comunidad de Media Luna y Cerrejón sobre la propiedad del territorio de Puerto Bolívar donde habitan. Esto nos ha impedido desarrollar el proyecto de mejoramiento de vivienda al que nos comprometimos en el TPR. Esa franja de territorio fue entregada a Cerrejón por parte de Ingeominas desde que comenzó la operación con destino al uso industrial para el almacenamiento, transporte y exportación de carbón. Estamos en proceso de diseñar una nueva estrategia de gestión social para estas comunidades y fortalecer el relacionamiento.

En el caso de las comunidades de Pioule y Pioura, conocidas como Malla Sur, esperábamos iniciar las obras de construcción de las viviendas en el segundo semestre de 2011. Sin embargo, debido a que fue necesaria la solicitud de varias propuestas de construcción se ha retrasado la selección del contratista para finales de este año y el inicio de las obras está previsto para el primer trimestre del 2012.

Estamos trabajando intensamente para que a través del diálogo y el trabajo constante podamos mantener una estrecha relación con las comunidades de nuestra área de influencia. Nuestros esfuerzos no se detienen en el TPR. El trabajo del sistema de cuatro Fundaciones Cerrejón ha avanzado y madurado, con resultados concretos, acompañados por los miembros externos de sus juntas directivas. Próximamente estaremos inaugurando importantes desarrollos en los campos de generación de empleo no relacionado con la minería y de educación superior. Ha sido un honor para mí haber hecho parte de este importante proceso y haber contribuido a promover el diálogo transparente y constructivo con los grupos de interés vinculados a Cerrejón y a mejorar la capacidad de escuchar de la compañía. Estoy convencido de que estos principios continuarán definiendo la actitud de los accionistas y empleados de Cerrejón en el desarrollo de todos sus programas sociales y mineros.

Cordialmente,

León Teicher
Presidente
Cerrejón